

ciljevi

POVEĆANO ZAPOSŁJAVANJE ŽENA 45+ KROZ RODNO ODGOVORNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA

Cilj zagovaranja u okviru projekta „Povećano zapošljavanje žena 45+ kroz rodno odgovorne politike zapošljavanja” je izmena javnih politika na lokalnom i nacionalnom nivou kako bi se povećala zapošljivost žena 45+, odnosno uvođenje rodne perspektive u politike zapošljavanja, kroz njihovo usklađivanje sa politikama za rodnu ravnopravnost.

Cilj • u lokalnim i nacionalnim strateškim dokumentima prepoznati nezaposlene žene 45+ kao teže zapošljivu kategoriju stanovništva.

Cilj • obuhvatiti žene 45+ odgovarajućim merama aktivne politike zapošljavanja.

Cilj • realizovati mere ekonomskog osnaživanja žena 45+, predviđene LAP-om za rodnu ravnopravnost grada Kragujevca.



U Nacionalnoj strategiji za rodnu ravnopravnost se navodi, da su, pored mladih žena i žena sa malom decom, na tržištu rada su u teškom položaju i žene starije od 45 godina koje su izgubile radno mesto, s obzirom na sužene mogućnosti da nađu novo zaposlenje!

„Rodna ravnopravnost pretpostavlja da u jednom društvu, zajednici ili organizaciji postoje jednake mogućnosti za žene, muškarce i osobe drugačijih rodni identiteta, da doprinesu kulturnom, političkom, ekonomskom i socijalnom napretku, kao i da imaju jednake mogućnosti da uživaju sve koristi i dobiti od napretka jedne zajednice”.

(Evropska povelja)



Skupština grada Kragujevca usvojila je Lokalni akcioni plan za rodnu ravnopravnost za period od 2022-2024. godine.

Lokalni akcioni plan za rodnu ravnopravnost grada Kragujevca je prvi lokalni strateški dokument u Srbiji u kojem su žene 45+ prepoznate kao teže zapošljiva kategorija i obuhvaćene merama unapređenja ekonomskog položaja, na inicijativu Udruženja Putokaz Kragujevac, koje je i nosilac ovih aktivnosti!

Aktivnosti predviđene Lokalnim akcionim planom za rodnu ravnopravnost grada Kragujevca, za period od 2022-2024. godine, iz Posebnog cilja 5.1. Zapošljavanje i samozapošljavanje ranjivih kategorija žena, Mere 5.1.1. Ekonomsko osnaživanje kroz zapošljavanje ranjivih kategorija žena i Mere 5.1.2. Informisanje i podrška samozapošljavanju, koje su u nadležnosti Udruženja Putokaz kao jednog od nosilaca aktivnosti:

Promocija i zagovaranja biznis sektora (senzibilisanje poslodavaca, sastanci sa biznis sektorom, organizovanje okruglih stolova, analiza potreba biznis sektora, predstavljanje primera dobre prakse).

Kampanja podizanja svesti o problemu sa kojim se suočavaju žene 45+ u potrazi za poslom.

Organizovanje obuka i radionica u cilju ekonomskog osnaživanja žena 45+ (razvijanje kompetencija, znanja i veština).

Angažovanje - zapošljavanje žena u sektorima gde su manje zastupljene: IT, zelena ekonomija, zaštita životne sredine, energetika, ...

• Obuke i tehnička podrška za potencijalne i aktivne preduzetnice 45+

• Umrežavanje poslodavaca i nezaposlenih - organizovanje javnih događaja



NIKO NE PITA ŠTA ZNAŠ DA RADIŠ VEĆ!! KOLIKO GODINA IMAŠ!



Konkurišem svuda, javljala sam se na oglase čim vidim da traže radnike, na izlogu prodavnice, na društvenim mrežama, ma niko te ne pita za iskustvo i šta znaš da radiš, svi gledaju koliko imaš godina!

Ljiljana, 1969, diplomirani ekonomista

Ne radim već 10 godina. Pokušavala sam da nađem posao, radila sam kod privatnika, povremeno, na crno... U pitanju je moja egzistencija

Mirjana, 1966

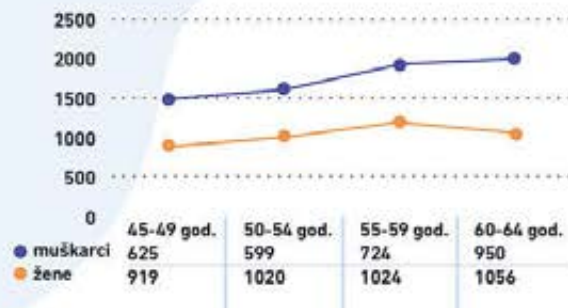
Raspitivala sam se za posao gde god sam mogla, ali, svi čute, samo mi je jedan čovek rekao – učlani se ili nema 'leba za tebe.

Dragana, 1967

U mojoj kartoteci su uglavnom žene, žene starije od 45 godina uglavnom se odlučuju za „Obuku za aktivno traženje posla“, „Sajam zapošljavanja“, ali i „Trening samo - efikasnosti“. Preporuka je i aktivaciono motivaciona obuka, treba ih stimulisati za traženje posla.
(savetnica NSZ)

Najveći problem je gubitak samopouzdanja, potrebna je podrška porodice, problem su predrasude poslodavaca kada su u pitanju godine, ali i zastarela znanja i veštine koje treba unaprediti, poboljšati. U zvaničnim dokumentima, oglasima poslodavaca ne postoji diskriminacija, ali imala sam više kandidata koji su se žalili da su diskriminisani.
(savetnica NSZ)

Nezaposlena lica starija od 45 godina
grad Kragujevac, 30.06.2023. godine



Dugoročno nezaposlena lica (više od 10 godina)
grad Kragujevac, 2022. godina



Projekat "Povećano zapošljavanje žena 45+ kroz rodno odgovorne politike zapošljavanja" realizuje se u okviru programa podrške javnom zagovaranju Pokret Polet, koji finansira Evropska unija, a sprovodi Trag fondacija u partnerstvu sa Centrom za socijalnu politiku i u saradnji sa Koalicijom za razvoj solidarne ekonomije – KoRSE. Za sadržinu ovog materijala isključivo je odgovorno udruženje "Žene na prekretnici" i ta sadržina nipošto ne izražava zvanične stavove Evropske unije. #EUzaTEBE



Povećano zapošljavanje žena 45+ kroz rodno odgovorne politike zapošljavanja

Prema evidenciji Nacionalne službe za zapošljavanje filijale u Kragujevcu broj nezaposlenih žena raste sa brojem godina starosti.

Država jemči ravnopravnost žena i muškaraca i razvija politiku jednakih mogućnosti.

(Član 15. Ustava Republike Srbije)