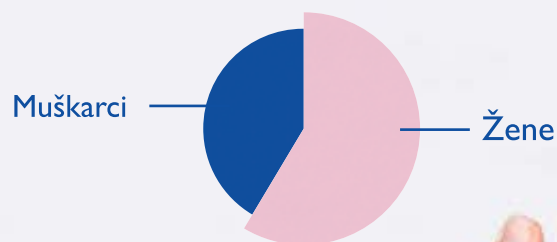


Nezaposlenost žena

Žene su najbrojnija ranjiva grupa na tržištu rada Republike Srbije. One čine govovo polovinu stanovništva radnog uzrasta, ali su manjina među učesnicima na tržištu rada i još izrazitija manjina među zaposlenima.

Broj nezaposlenih lica na evidencije Nacionalne službe za zapošljavanje u gradu Čačku je značajno smanjen u prethodnom petogodišnjem period. Na kraju 2022. godine njihov broj je iznosio 3.978 lica i za 53% je niži u odnosu na kraj 2017. godine (8.450 lica). U odnosu na ukupan broj nezaposlenih lica 3.978, većina su žene (2.313), što u procentima iznosi 58% nezaposlenih žena u odnosu na 42% nezaposlenih muškaraca.

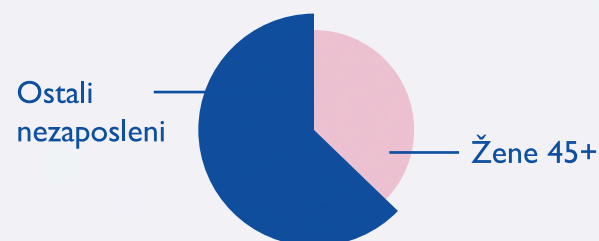
Broj nezaposlenih žena i muškaraca u Čačku krajem 2022.



Nezaposlenost žena 45+

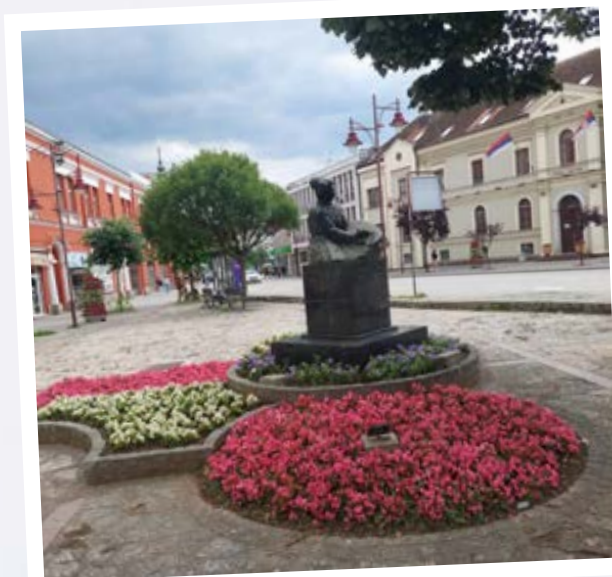
U Srbiji živi 500.000 nezaposlenih i neaktivnih žena starijih od 45 godine. Rodni jaz između zaposlenih muškaraca i žena u Srbiji je među najvećim u Evropi. Žene 45+ su dvostruko diskriminisane na tržištu rada, po polu i po godinama starosti.

Broj nezaposlenih žena 45+ u odnosu na ukupan broj nezaposlenih



U gradu Čačku, 2023. godini, broj nezaposlenih je smanjen u odnosu na prethodnu godinu. Istovremeno procenat nezaposlenih žena, starijih od 45 godina raste u odnosu na ukupan broj nezaposlenih. Tako da je 36% nezaposlenih žena 45+ od ukupnog broja nezaposlenih. Svaka treća osoba na evidnciji NSZ u Čačku je žena starija od 45 godina.

Povećano zapošljavanje žena 45+ kroz rodno odgovorne politike zapošljavanja



Ovaj materijal objavljen je u okviru programa podrške javnom zagovaranju Pokret polet koji finansira Evropska unija, a sprovodi Trag fondacija u partnerstvu sa Centrom za socijalnu politiku i u saradnji sa Koalicijom za razvoj solidarne ekonomije - KoRSE. Za sadržinu ove publikacije isključivo je odgovorno udruženje „Žene na prekretnici” i ta sadržina nipošto ne izražava zvanične stavove Evropske unije.

NAJVEĆI PROBLEMI KOD ŽENA 45+ PRILIKOM UKLJUČIVANJA NA TRŽIŠTE RADA

Kao najveći problem kod žena starijih od 45 godina u pogledu uključivanja na tržište rada, nakon što su prošle kroz neku od aktivnih mera, savetnice NSZ vide prethodno drugo trajanje nezaposlenosti, niske kvalifikacije i mali broj godina radnog iskustva. Žene sa niskim kvalifikacijama su posebno osetljiva kategorija s obzirom na to da nisu dovoljno konkurentne na tržištu rada.

U gradu Čačku je došlo do otvaranja većih privatnih firmi, uprkos tome što deluje da to pruža veće mogućnosti za zapošljavanje, u anketi koju smo realizovali u okviru ovog projekta, žene izjavljuju da ne mogu da prihvate takve poslove jer im uslovi rada ne odgovaraju.

IZJAVA ŽENE IZ ČAČKA:

“Ima posla u Kraljevu u Leoniju, to je turska firma, šije se obuća. Ima u Čačku više šivara, da ih ne nabrajam. Ali radno vreme, uslovi rada, putovanje i druge okolnosti mi ne dozvoljavaju da prihvatim takav posao”



Kroz projekat „Povećano zapošljavanje žena 45+ kroz rodno odgovorne politike zapošljavanja“ javno zagovaramo za donošenje lokalnih i nacionalnih politika koje će doprineti povećanoj zapošljivosti žena 45+

Osnova za zagovaranje je bazirana na Zakonu o rodnoj ravnopravnosti koji prepoznaje 45. godinu starosti kao granicu posebne osetljivosti na tržištu rada i ističe se da se „ne smatra diskriminacijom preduzimanje podsticajnih mera radi zapošljavanja i samozapošljavanja teže zapošljivih kategorija lica, kao što su između ostalih osobe starije od 45 godina“.

U Nacionalnoj strategiji za rodnu ravnopravnost za period 2021. do 2030. godine, govori se direktno o nezaposlenim ženama 45+ kao jednoj od teško zapošljivih grupa imajući u vidu njihov otežan pristup održivom zapošljavanju i samozapošljavanju, te se preporučuju inovativni programi i mere za kreiranje radnih mesta radi njihovog aktiviranja na tržištu rada.

U Planu razvoja grada Čačka 2023.-2030. godina u delu pod naslovom Ljudska prava i rodna ravnopravnost, predviđeno je formiranje Saveta za rodnu ravnopravnost grada Čačka i izrada dokumenta sa definisanim ciljevima i merama čije bi ostvarenje vidljivo uticalo na unapređenje položaja žena u društvu.

NAŠ CILJ

- Da Skupština grada Čačka donese odluku o formiranju Saveta za rodnu ravnopravnost i izradi Lokalni akcioni plan za rodnu ravnopravnost, u kojima bi žene 45+ bile prepoznate kao teže zapošljiva kategorija u skladu sa Nacionalnom strategijom.
- Imajući u vidu otežano zapošljavanje žena starijih od 45 godina, u okviru Lokalnog akcionog plana za rodnu ravnopravnost planirati mere i aktivnosti usmerene ka povećanom zapošljavanju žena starijih od 45 godina.

Čačanska rodna...

ČAČANSKA RODNA

RAVNOPRAVNOST